

# ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DEL PARCO DELLE GROANE (MB)

Verbale n. 1 del 21 aprile 2023

## VERBALE VALIDAZIONE PERFORMANCE ANNO 2022

### PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

L'Organismo Indipendente di Valutazione del Parco delle Groane, preso atto che il sistema di valutazione vigente è stato approvato con deliberazione di Consiglio di Gestione n. 70 del 22 ottobre 2019 in coerenza con i principi del Dlgs n.150/2009 e s.m.i.;

Considerato pertanto che la valutazione della performance, sia organizzativa sia individuale relativa all'anno 2022, è effettuata con il sistema di valutazione vigente in coerenza con i principi del citato D. Lgs n. 150/2009 e s.m.i.;

Preso atto di aver ricevuto dagli uffici le schede degli obiettivi compilate e rendicontante a consuntivo dai responsabili di settore, relative al raggiungimento degli obiettivi assegnati per l'anno 2022 con deliberazione di Consiglio di Gestione n. 17 del 13 aprile 2022 successivamente integrata con deliberazione di Consiglio di Gestione n. 39 del 25 maggio 2022;

Richiamato il proprio verbale del 20 settembre 2022 nel quale veniva rilevata la necessità di apportare delle modifiche ad alcune schede del Piano della Performance 2022;

Dato atto che il Consiglio di Gestione ha preso atto del citato verbale con deliberazione n. 55 del 28 ottobre 2022;

Esaminati i richiamati atti, e svolti i colloqui di approfondimento con i Responsabili incaricati di Posizione Organizzativa, l'O.I.V. rileva che il raggiungimento degli obiettivi complessivi risulta per tutti i settori secondo la tassonomia di sintesi di seguito riportata:

<b>Nome Cognome e servizio</b>	<b>% di realizzazione degli obiettivi</b>	<b>Punteggio conseguito rapportato in 40esimi</b>
Ilaria Parenti - Area Amministrativo/Finanziaria	100	40
Mauro Botta – Area Tecnica	100	40
Mario Roberto Girelli - Area Polizia locale e vigilanza ecologica	100	40

Limitatamente agli obiettivi di miglioramento, per cui il vigente sistema di valutazione attribuisce un ulteriore punteggio massimo di performance organizzativa pari a 20 (dato dalla media della



valutazione del raggiungimento degli obiettivi degli uffici assegnati a ciascuna P.O.), l'O.I.V. rileva il grado di raggiungimento secondo la tassonomia di sintesi di seguito riportata:

<b>Nome Cognome e servizio</b>	<b>Media % di realizzazione degli obiettivi di miglioramento</b>	<b>Punteggio conseguito rapportato in 20esimi</b>
Ilaria Parenti - Area Amministrativo/Finanziaria	100	20
Mauro Botta – Area Tecnica	100	20
Mario Roberto Girelli - Area Polizia locale e vigilanza ecologica	100	20

Quanto sopra permette di attribuire al Direttore del Parco, Dott. Mario Roberto Girelli, un punteggio di performance organizzativa pari a 60/60 in considerazione di una media del grado di realizzazione degli obiettivi delle singole Posizioni Organizzative del 100%:

<b>Nome Cognome e servizio</b>	<b>% media raggiungimento obiettivi P.O.</b>	<b>Punteggio conseguito rapportato in 60esimi</b>
Mario Roberto Girelli - Direttore	100	60

#### PERFORMANCE INDIVIDUALE

L'O.I.V., sulla base della auto valutazione individuale effettuata da ogni Posizione Organizzativa in servizio e dal Direttore, propone al Presidente le seguenti risultanze:

Ilaria Parenti: 38,5/40;

Mauro Botta: 39/40;

Mauro Roberto Girelli: 38/40;

L'O.I.V., di concerto con il Presidente, procede successivamente a formalizzare la seguente valutazione individuale:

Ilaria Parenti: 38/40;

Mauro Botta: 37/40;

Mauro Roberto Girelli: 38/40;

#### VALIDAZIONE PERFORMANCE COMPLESSIVA

Tutto ciò premesso:



1) la proposta complessiva di valutazione delle Posizioni Organizzative è così sintetizzabile:

Nome Cognome e Servizio	Punteggio conseguito per raggiungimento obiettivi	Punteggio conseguito per media % raggiungimento obiettivi miglioramento	Valutazione Individuale	TOTALE
	(max 40)	(max 20)	(max 40)	(max 100)
Ilaria Parenti - Area Amministrativo/Finanziaria	40	20	38	98 (indennità di risultato 98%)
Mauro Botta – Area Tecnica	40	20	37	97 (indennità di risultato 97%)
Mario Roberto Girelli - Area Polizia locale e vigilanza ecologica	40	20	38	98 (indennità di risultato 98%)

2) la proposta complessiva di valutazione del Direttore è così sintetizzabile:

Nome Cognome e Servizio	Punteggio conseguito per media % raggiungimento obiettivi Ente	Valutazione Individuale	TOTALE
	(max 60)	(max 40)	(max 100)
Mario Roberto Girelli - Direttore	60	38	98

L'O.I.V. rammenta che, in virtù dell'art. 16 del Contratto collettivo Decentrato integrativo del personale non Dirigente del Parco delle Groane rubricato "perequazione", *"il premio correlato alla performance ovvero la retribuzione di risultato è decurtato in relazione alla corresponsione di incentivi previsti dal contratto ovvero da specifiche disposizioni di legge ovvero di altre forme di compensi"* nelle % indicate nel citato articolo.

Ciò posto, l'O.I.V., ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 7 del D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i., certifica i risultati sopra riportati e dispone la trasmissione del presente verbale, unitamente ai sopra richiamati allegati all'Ente ed agli interessati per le determinazioni di competenza.

La presente asseverazione, certificando il raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa e gli obiettivi di performance individuale sulla base dell'individuazione del personale coinvolto in ciascun obiettivo, permette di autorizzare, ai sensi del C.C.N.L. Funzioni Locali personale dipendente siglato in data 16 novembre 2022, l'erogazione dell'indennità di risultato ai titolari di P.O. e dei premi collegati alla produttività del personale dipendente non titolare di P.O.

Le attività terminano alle ore 16.00

Solaro, li 21 aprile 2023

Letto, confermato e sottoscritto.

L'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

Dott. Matteo Pozzoli

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'MP' followed by a stylized flourish.

Anno	Codice	Descrizione	Responsabile	Tipo	Peso	% realiz.
2022	1	Mantenimento standard di servizi all'utenza	TUTTE LE AREE	Obiettivo di mantenimento	25	100
2022	2	Redazione studio carichi di lavoro e migliore gestione dei procedimenti, analisi del "Clima lavorativo"	TUTTE LE AREE	Obiettivo strategico Miglioramento	20	100
2022	3	Digitalizzazione dell'ente ed adeguamento tecnico funzionale agli standard previsti dalla normativa nazionale e regionale	TUTTE LE AREE	Obiettivo strategico Miglioramento	20	100
2022	4	Attivazione per partecipazione bandi nazionali, regionali o di fondazioni	TUTTE LE AREE	Obiettivo strategico Miglioramento	25	100
2022	5	Monitoraggio e revisione regolamenti del Parco	TUTTE LE AREE	Obiettivo Miglioramento mantenimento	10	100
					100	
2022	1	variante generale piano territoriale di coordinamento del parco delle groane e della brughiera briantea e piani di settore	AREA TECNICA / DIRETTORE	Obiettivo strategico	15	100
2022	2	Mantenimento standard di servizi all'utenza	TUTTE LE AREE	Obiettivo Mantenimento	5	100
2022	3	Redazione studio carichi di lavoro e migliore gestione dei procedimenti, analisi del "Clima lavorativo"	TUTTE LE AREE	Obiettivo Miglioramento Strategico	10	100
2022	4	Digitalizzazione dell'ente ed adeguamento tecnico funzionale agli standard previsti dalla normativa nazionale e regionale	TUTTE LE AREE	Obiettivo Miglioramento Strategico	12	100
2022	5	Attivazione per partecipazione bandi nazionali, regionali o di fondazioni	TUTTE LE AREE	Obiettivo Miglioramento Strategico	16	100
2022	6	Progettazione partecipata della dorsale	AREA TECNICA / DIRETTORE	Obiettivo Miglioramento Strategico	10	100
2022	7	Elaborazione di nuovo modello di sintesi delle attività e di procedure comunicative interventi tecnici e manutentivi	AREA TECNICA	Obiettivo Miglioramento Strategico	5	100
2022	8	Progetto sede Parco / ex polveriera	AREA TECNICA / DIRETTORE	Obiettivo Miglioramento Strategico	10	100
2022	9	ricognizione dello stato di fatto degli info-point, service point, food point	AREA TECNICA / DIRETTORE	Obiettivo Miglioramento Strategico	2	100
2022	10	Costruzione di rete di rapporti strutturali con associazioni del territorio e del Parco	AREA TECNICA / DIRETTORE	Obiettivo Miglioramento Strategico	10	100
2022	11	Monitoraggio e revisione regolamenti del Parco	TUTTE LE AREE	Obiettivo Miglioramento mantenimento	5	100
					100	
2022	1	Mantenimento standard di servizi all'utenza	TUTTE LE AREE	Obiettivo mantenimento	5	100
2022	2	Variante generale piano territoriale di coordinamento del parco delle groane e della brughiera briantea e piani di settore	AREA TECNICA / DIRETTORE	Obiettivo strategico	15	100
2022	3	Corpo Polizia Locale - progetto sicurezza e riduzione del danno in materia di stacco e consumo di sostanze stupefacenti	AREA POLIZIA LOCALE, VIGILANZA ECOLOGICA E PROTEZIONE CIVILE	Obiettivo Miglioramento mantenimento	5	100
2022	4	Redazione studio carichi di lavoro e migliore gestione dei procedimenti, analisi del "Clima lavorativo"	TUTTE LE AREE	Obiettivo Miglioramento Strategico	10	100
2022	5	Digitalizzazione dell'ente ed adeguamento tecnico funzionale agli standard previsti dalla normativa nazionale e regionale	TUTTE LE AREE	Obiettivo Miglioramento Strategico	12	100
2022	6	Attivazione per partecipazione bandi nazionali, regionali o di fondazioni	TUTTE LE AREE	Obiettivo Miglioramento Strategico	16	100

2022	7	Progettazione partecipata della dorsale	AREA TECNICA / DIRETTORE	Obiettivo Miglioramento mantenimento	10	100
2022	8	Progetto sede Parco / ex polveriera	AREA TECNICA / DIRETTORE	Obiettivo Miglioramento mantenimento	10	100
2022	9	ricognizione dello stato di fatto degli info-point, service point, food point	AREA TECNICA / DIRETTORE	Obiettivo Miglioramento mantenimento	2	200
2022	10	Costruzione di rete di rapporti strutturali con associazioni del territorio e del Parco	AREA TECNICA / DIRETTORE	Obiettivo Miglioramento mantenimento	10	1000
2022	11	Monitoraggio e revisione regolamenti del Parco	TUTTE LE AREE	Obiettivo Miglioramento mantenimento	5	500
					100	

OBIETTIVI ASSEGNATI AREA AMMINISTRATIVA E TRASVERSALI CON COMPETENZE ASSEGNATE

1	Mantenimento standards di servizi all'utenza	TUTTE LE AREE	Obiettivo di mantenimento	25	100	2500
2	Redazione studio carichi di lavoro e migliore gestione dei procedimenti, analisi del "Clima lavorativo"	TUTTE LE AREE	Obiettivo strategico Miglioramento	20	100	2000
3	Digitalizzazione dell'ente ed adeguamento tecnico funzionale agli standards previsti dalla normativa nazionale e regionale	TUTTE LE AREE	Obiettivo strategico Miglioramento	20	100	2000
4	Attivazione per partecipazione bandi nazionali, regionali o di fondazioni	TUTTE LE AREE	Obiettivo strategico Miglioramento	25	100	2500
5	Monitoraggio e revisione regolamenti del Parco	TUTTE LE AREE	Obiettivo Miglioramento mantenimento	10	100	1000
				100	100	10000
			PUNTI - MAX 40	0,40		100,00%

OBIETTIVI ASSEGNATI AREA TECNICA E TRASVERSALI CON COMPETENZE ASSEGNATE

1	variante generale piano territoriale di coordinamento del parco delle groane e della brughiera briantea e piani di settore	AREA TECNICA / DIRETTORE	Obiettivo strategico	15	100	1500
2	Mantenimento standards di servizi all'utenza	TUTTE LE AREE	Obiettivo Mantenimento Strategico	5	100	500
3	Redazione studio carichi di lavoro e migliore gestione dei procedimenti, analisi del "Clima lavorativo"	TUTTE LE AREE	Obiettivo Miglioramento Strategico	10	100	1000
4	Digitalizzazione dell'ente ed adeguamento tecnico funzionale agli standards previsti dalla normativa nazionale e regionale	TUTTE LE AREE	Obiettivo Miglioramento Strategico	12	100	1200
5	Attivazione per partecipazione bandi nazionali, regionali o di fondazioni	TUTTE LE AREE	Obiettivo Miglioramento Strategico	16	100	1600
6	Progettazione partecipata della dorsale	AREA TECNICA / DIRETTORE	Obiettivo Miglioramento Strategico	10	100	1000
7	Elaborazione di nuovo modello di sintesi delle attività e di procedure comunicative interventi tecnici e manutentivi	AREA TECNICA	Obiettivo Miglioramento Strategico	5	100	500
8	Progetto sede Parco / ex polveriera	AREA TECNICA / DIRETTORE	Obiettivo Miglioramento Strategico	10	100	1000
9	ricognizione dello stato di fatto degli info-point, service point, food point	AREA TECNICA / DIRETTORE	Obiettivo Miglioramento Strategico	2	100	200

*Handwritten signature or mark.*



10	Costruzione di rete di rapporti strutturali con associazioni del territorio e del Parco	AREA TECNICA / DIRETTORE	Obiettivo Miglioramento Strategico	10	100	1000
11	Monitoraggio e revisione regolamenti del Parco	TUTTE LE AREE	Obiettivo Miglioramento mantenimento	5	100	500
				PUNTI - MAX 40	100	10000
				0,40		100,00%

OBIETTIVI ASSEGNATI AREA P.L. E PROTEZIONE CIVILE E TRASVERSALI CON COMPETENZE ASSEGNATE

1	Mantenimento standards di servizi all'utenza	TUTTE LE AREE	Obiettivo mantenimento	5	100	500
2	Variante generale piano territoriale di coordinamento del parco delle groane e della brughiera brianza e piani di settore	AREA TECNICA / DIRETTORE	Obiettivo strategico	15	100	1500
3	Corpo Polizia locale - progetto sicurezza e riduzione del danno in materia di stacco e consumo di sostanze stupefacenti	AREA POLIZIA LOCALE_VIGILANZA ECOLOGICA E PROTEZIONE CIVILE	Obiettivo Miglioramento mantenimento	5	100	500
4	Redazione studio carichi di lavoro e migliore gestione dei procedimenti, analisi del "Clima lavorativo"	TUTTE LE AREE	Obiettivo Miglioramento Strategico	10	100	1000
5	Digitalizzazione dell'ente ed adeguamento tecnico funzionale agli standard previsti dalla normativa nazionale e regionale	TUTTE LE AREE	Obiettivo Miglioramento Strategico	12	100	1200
6	Attivazione per partecipazione bandi nazionali, regionali o di fondazioni	TUTTE LE AREE	Obiettivo Miglioramento Strategico	15	100	1600
7	Progettazione partecipata della dorsale	AREA TECNICA / DIRETTORE	Obiettivo Miglioramento mantenimento	10	100	1000
8	Progetto sede Parco / ex polveriera	AREA TECNICA / DIRETTORE	Obiettivo Miglioramento mantenimento	10	100	1000
9	ricognizione dello stato di fatto degli info-point, service point, food point	AREA TECNICA / DIRETTORE	Obiettivo Miglioramento mantenimento	7	100	200
10	Costruzione di rete di rapporti strutturali con associazioni del territorio e del Parco	AREA TECNICA / DIRETTORE	Obiettivo Miglioramento mantenimento	10	100	1000
11	Monitoraggio e revisione regolamenti del Parco	TUTTE LE AREE	Obiettivo Miglioramento mantenimento	5	100	500
				PUNTI - MAX 40	100	10000
				0,40		100,00%

DIRETTORE		MEDIA TOTALE DI ENTE	100,00%
		MAX PUNTI 60 per PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DIRETTORE	60

OBIETTIVI ASSEGNATI AREA AMMINISTRATIVA E TRASVERSALI CON COMPETENZE ASSEGNATE - SOLO OBIETTIVI DI MIGLIORAMENTO ASSEGNATI AGLI UFFICI

2	Redazione studio carichi di lavoro e migliore gestione dei procedimenti, analisi del "Clima lavorativo"	TUTTE LE AREE	Obiettivo strategico Miglioramento	20	100
3	Digitalizzazione dell'ente ed adeguamento tecnico funzionale agli standard previsti dalla normativa nazionale e regionale	TUTTE LE AREE	Obiettivo strategico Miglioramento	20	100
4	Attivazione per partecipazione bandi nazionali, regionali o di fondazioni	TUTTE LE AREE	Obiettivo strategico Miglioramento	25	100

5	Monitoraggio e revisione regolamenti del Parco	TUTTE LE AREE	Obiettivo Miglioramento mantenimento	10	100
			PUNTI - MAX 20		
			75	20,00	

OBIETTIVI ASSEGNATI AREA TECNICA E TRASVERSALI CON COMPETENZE ASSEGNATE - SOLO OBIETTIVI DI MIGLIORAMENTO ASSEGNATI AGLI UFFICI

3	Redazione studio carichi di lavoro e migliore gestione dei procedimenti, analisi del "Clima lavorativo"	TUTTE LE AREE	Obiettivo Miglioramento Strategico	10	100
4	Digitalizzazione dell'ente ed adeguamento tecnico funzionale agli standard previsti dalla normativa nazionale e regionale	TUTTE LE AREE	Obiettivo Miglioramento Strategico	12	100
5	Attivazione per partecipazione bandi nazionali, regionali o di fondazioni.	TUTTE LE AREE	Obiettivo Miglioramento Strategico	16	100
6	Progettazione partecipata della dorsale	AREA TECNICA / DIRETTORE	Obiettivo Miglioramento Strategico	10	100
7	Elaborazione di nuovo modello di sintesi delle attività e di procedure comunicative interventi tecnici e manutentivi	AREA TECNICA	Obiettivo Miglioramento Strategico	5	100
8	Progetto sede Parco / ex polveriera	AREA TECNICA / DIRETTORE	Obiettivo Miglioramento Strategico	10	100
9	ricognizione dello stato di fatto degli info-point, service point, food point	AREA TECNICA / DIRETTORE	Obiettivo Miglioramento Strategico	2	100
10	Costruzione di rete di rapporti strutturali con associazioni del territorio e del Parco.	AREA TECNICA / DIRETTORE	Obiettivo Miglioramento Strategico	10	100
11	Monitoraggio e revisione regolamenti del Parco	TUTTE LE AREE	Obiettivo Miglioramento mantenimento	5	100
			PUNTI - MAX 20		
			80	20,00	

OBIETTIVI ASSEGNATI AREA P.L. E PROTEZIONE CIVILE E TRASVERSALI CON COMPETENZE ASSEGNATE - SOLO OBIETTIVI DI MIGLIORAMENTO ASSEGNATI AGLI UFFICI - SOLO OBIETTIVI DI

3	Corpo Polizia Locale - progetto sicurezza e riduzione del danno in materia di stacco e consumo di sostanze stupefacenti	AREA POLIZIA LOCALE, VIGILANZA ECOLOGICA E PROTEZIONE CIVILE	Obiettivo Miglioramento mantenimento	5	100
4	Redazione studio carichi di lavoro e migliore gestione dei procedimenti, analisi del "Clima lavorativo"	TUTTE LE AREE	Obiettivo Miglioramento Strategico	10	100
5	Digitalizzazione dell'ente ed adeguamento tecnico funzionale agli standard previsti dalla normativa nazionale e regionale	TUTTE LE AREE	Obiettivo Miglioramento Strategico	12	100
6	Attivazione per partecipazione bandi nazionali, regionali o di fondazioni	TUTTE LE AREE	Obiettivo Miglioramento Strategico	16	100
7	Progettazione partecipata della dorsale	AREA TECNICA / DIRETTORE	Obiettivo Miglioramento mantenimento	10	100
8	Progetto sede Parco / ex polveriera	AREA TECNICA / DIRETTORE	Obiettivo Miglioramento mantenimento	10	100
9	ricognizione dello stato di fatto degli info-point, service point, food point	AREA TECNICA / DIRETTORE	Obiettivo Miglioramento mantenimento	2	100
10	Costruzione di rete di rapporti strutturali con associazioni del territorio e del Parco	AREA TECNICA / DIRETTORE	Obiettivo Miglioramento mantenimento	10	100



11	Monitoraggio e revisione regolamenti del Parco	TUTTE LE AREE	Obiettivo Miglioramento mantenimento	5	100
----	--	---------------	---	---	-----

100

80

PUNTI - MAX 20 20,00

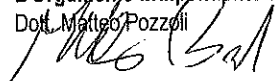
**SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL RESPONSABILE D'AREA (P.O.)**

Cognome: Parenti	Nome: Ilaria
AREA: Amministrativo / Finanziaria	
CATEGORIA:	POSIZIONE ECONOMICA:
PROFILO PROFESSIONALE:	

ELEMENTI DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO ASSEGNATO
A) Punteggio attribuito a seguito della valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati alla propria Area (su certificazione del nucleo di valutazione) Max punti 40	40
B) Obiettivo di miglioramento (media degli uffici assegnati): Max punti 20	20
C) Valutazione comportamenti organizzativi Max punti 40	38
Capacità di rispettare e far rispettare le regole ed i vincoli dell'organizzazione evitando inutili formalismi, promuovendo la qualità del servizio - Da 0 a 5	5
Rispetto dei tempi e sensibilità alle scadenze - Da 0 a 5	5
Senso di appartenenza ed attenzione all'immagine dell'Ente - Da 0 a 5	5
Conoscenza degli strumenti e dei metodi di lavoro e arricchimento professionale / aggiornamento - Da 0 a 5	5
Capacità di interagire e lavorare con gli altri responsabili per raggiungere gli obiettivi dell'ente - Da 0 a 5	4
Attitudine all'analisi ed all'individuazione - Implementazione delle soluzioni ai problemi operativi - Da 0 a 5	5
Capacità di ottimizzare la micro-organizzazione, attraverso la motivazione e responsabilizzazione dei collaboratori, attitudine alla direzione di gruppi di lavoro - Da 0 a 5	4
Orientamento all'utenza - Da 0 a 5	5
<b>A + B + C = TOTALE punti (40+20+40)=100</b>	<b>98</b>

Solaro, Il 21 aprile 2023

L'Organismo Indipendente di Valutazione  
Dot. Matteo Pozzoli



Il Presidente  
Avv. Emiliano Campi

Il sottoscritto autorizza l'accesso ai dati della presente scheda ai rappresentanti della r.s.u. e delle organizzazioni e confederazioni sindacali.  
**IL RESPONSABILE D'AREA**

**SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL RESPONSABILE D'AREA (P.O.)**

Cognome: Botta	Nome: Mauro
AREA: Tecnica	
CATEGORIA:	POSIZIONE ECONOMICA:
PROFILO PROFESSIONALE: Responsabile Area Tecnica	

ELEMENTI DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO ASSEGNATO
A) Punteggio attribuito a seguito della valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati alla propria Area (su certificazione del nucleo di valutazione) Max punti 40	40
B) Obiettivo di miglioramento (media degli uffici assegnati): <u>Max punti</u> 20	20
C) Valutazione comportamenti organizzativi <u>Max</u> punti 40	37
Capacità di rispettare e far rispettare le regole ed i vincoli dell'organizzazione evitando inutili formalismi, promuovendo la qualità del servizio - Da 0 a 5	5
Rispetto dei tempi e sensibilità alle scadenze - Da 0 a 5	4
Senso di appartenenza ed attenzione all'immagine dell'Ente - Da 0 a 5	5
Conoscenza degli strumenti e dei metodi di lavoro e arricchimento professionale / aggiornamento - Da 0 a 5	5
Capacità di interagire e lavorare con gli altri responsabili per raggiungere gli obiettivi dell'ente - Da 0 a 5	4
Attitudine all'analisi ed all'individuazione - implementazione delle soluzioni ai problemi operativi - Da 0 a 5	5
Capacità di ottimizzare la micro-organizzazione, attraverso la motivazione e responsabilizzazione dei collaboratori, attitudine alla direzione di gruppi di lavoro - Da 0 a 5	4
Orientamento all'utenza - Da 0 a 5	5
<b>A + B + C = TOTALE punti (40+20+40)=100</b>	<b>97</b>

Solaro, li 21 aprile 2023

L'Organismo Indipendente di Valutazione  
Dott. Matteo Pozzoli



Il Presidente  
Avv. Emiliano Campi

Il sottoscritto autorizza l'accesso ai dati della presente scheda ai rappresentanti della r.s.u. e delle organizzazioni e confederazioni sindacali.  
**IL RESPONSABILE D'AREA**

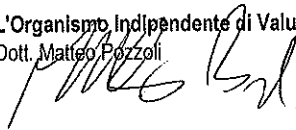
**SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL DIRETTORE DEL PARCO**

Cognome: Girelli	Nome: Mario Roberto
AREA: Direttore del Parco	
CATEGORIA: Dirigente	POSIZIONE ECONOMICA: Dirigente
PROFILO PROFESSIONALE: Direttore del Parco	

ELEMENTI DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO ASSEGNATO
A) Obiettivo di miglioramento (media delle PO): <b>Max punti 60</b>	<b>60</b>
B) Valutazione comportamenti organizzativi <b>Max punti 40</b>	<b>38</b>
Capacità di rispettare e far rispettare le regole ed i vincoli dell'organizzazione evitando inutili formalismi, promuovendo la qualità del servizio - Da 0 a 5	5
Rispetto dei tempi e sensibilità alle scadenze - Da 0 a 5	5
Senso di appartenenza ed attenzione all'immagine dell'Ente - Da 0 a 5	5
Conoscenza degli strumenti e dei metodi di lavoro e arricchimento professionale / aggiornamento - Da 0 a 5	4
Capacità di interagire e lavorare con gli altri responsabili per raggiungere gli obiettivi dell'ente - Da 0 a 5	5
Attitudine all'analisi ed all'individuazione - implementazione delle soluzioni ai problemi operativi - Da 0 a 5	5
Capacità di ottimizzare la micro-organizzazione, attraverso la motivazione e responsabilizzazione dei collaboratori, attitudine alla direzione di gruppi di lavoro - Da 0 a 5	5
Orientamento all'utenza - Da 0 a 5	4
<b>A + B= TOTALE punti (60+40)=100</b>	<b>98</b>

Solaro, li 21 aprile 2023

L'Organismo Indipendente di Valutazione  
Dott. Matteo Pozzoli



Il Presidente  
Avv. Emiliano Campi

Il sottoscritto autorizza l'accesso ai dati della presente scheda ai rappresentanti della r.s.u. e delle organizzazioni e confederazioni sindacali.  
**IL DIRETTORE**