



**PARCO REGIONALE DELLE GROANE
ENTE DI DIRITTO PUBBLICO**

DIRETTORE GENERALE n. 56/2023

OGGETTO: RETRIBUZIONE DI RISULTATO DEL PERSONALE CON POSIZIONE ORGANIZZATIVA PER L'ANNO 2022, AI SENSI DELL'ART. 15 C.C.N.L. 21.05.2018 COMPARTO FUNZIONI LOCALI.

D E T E R M I N A Z I O N E

Assunta nel giorno 15 del mese di maggio dell'anno duemilaventitre.

IL DIRETTORE

PREMESSO che:

- ai sensi dell'art. 13 del CCNL 21.05.2018 comparto Funzioni Locali gli Enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:
 - a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
 - b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;
- il comma 2 del predetto articolo dispone che tali posizioni possano essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nella categoria D, sulla base e per effetto di un incarico a termine conferito in conformità all'art. 14;
- l'art. 15 prevede che il trattamento economico accessorio del personale della categoria D, titolare delle posizioni di cui all'art. 13, sia composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario;

VISTO il Decreto Presidenziale n. 15 del 29.12.2021 "Conferimento di incarico di posizione organizzativa Area Finanziaria e Tecnico";

RICHIAMATA la deliberazione del Consiglio di Gestione n. 17 del 10.05.2023 con la quale si approvava la "Relazione sulla Performance anno 2022 – D.Lgs. 150/2009";

VISTO l'art. 15 del CCNL comparto Funzioni Locali 2016/2018 sottoscritto il 21.05.2018, che prevede che gli enti definiscano i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento;

RICHIAMATI:

- il "Regolamento per la graduazione conferimento e revoca delle posizioni organizzative categorie D", approvato con deliberazione del Consiglio di Gestione n. 29 del 27 marzo 2019, esecutiva ai sensi di legge;
- il "Regolamento per la disciplina del ciclo delle performance e del sistema incentivante" approvato con deliberazione del Consiglio di Gestione n. 70 del 22 ottobre 2019, esecutiva ai sensi di legge;

DETERMINAZIONE DIRETTORE GENERALE n. 56/2023

VISTO il CCDI sottoscritto in data 11 novembre 2019;

ATTESO che ai responsabili individuati con il sopracitato Decreto Presidenziale è attribuita, così come previsto nello stesso, la retribuzione di risultato sino alla misura massima del 25% dell'indennità prevista per l'Area di competenza da corrispondersi in un'unica soluzione al termine dell'anno gestionale sulla base delle risultanze dell'OIV;

PRESO ATTO che gli interessati non hanno presentato nessuna deduzione in merito alle valutazioni assegnate dal O.I.V. nella seduta del 21.04.2023;

RITENUTO di riconoscere ai dipendenti con posizione organizzativa la retribuzione di risultato per l'anno 2022 nell'importo lordo di seguito indicato:

a. Rag. Ilaria Parenti	€.	2.450,00;
b. Arch. Mauro Botta	€.	2.425,00;

PRESO ATTO che la somma di cui alla presente trova giusta allocazione come di seguito specificata:

Anno	Miss.	Progr.	Tit.	Macr.	cap.	Piano dei Conti	importo	impegno
2023	01	10	1	01	00.130	U. 1.01.01.01.004	€ 2.450,00	416/2022
2023	01	10	1	01	00.130	U. 1.01.01.01.004	€ 2.425,00	417/2022

VISTO il CCNL 21.05.2018 del comparto Funzioni Locali con particolare riferimento all'art. 15;

VISTO il CCNL 16.11.2022 del comparto Funzioni Locali per ciò che l'erogazione annuale della retribuzione di risultato alle posizioni organizzative;

VISTO, per quanto di competenza il D.Lgs. 267/00;

DATO ATTO che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestarne la regolarità, la legittimità e la correttezza ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147-bis del D.Lgs. 267/2000 in materia di controllo della regolarità amministrativa e contabile;

VISTO il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione CdA n. 43 del 27.09.2005 e successivamente modificato con atto del Consiglio di Amministrazione n. 10 in data 31/01/2011;

VISTO, per quanto concerne, il Regolamento di Contabilità approvato con deliberazione AC n. 17 del 27.07.2004;

VISTA la deliberazione CP n. 9 del 20.12.2022 ad oggetto "APPROVAZIONE DEL BILANCIO DI PREVISIONE FINANZIARIO TRIENNIO 2023-2025 E DELLA NOTA DI AGGIORNAMENTO AL DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE ANNI 2023-2025";

VISTO il Decreto Presidenziale n. 11 del 12.11.2021 "Conferimento di incarico di Direttore e Segretario al dr. M.R.G.";

DETERMINA

1. Per tutti i motivi in narrativa enunciati che qui s'intendono interamente riportati, di prendere atto delle valutazioni, relative ai responsabili incaricati di posizione organizzativa, redatte dall'O.I.V. e di cui alla deliberazione del Consiglio di Gestione n. 17 del 10.05.2023 di approvazione della "Relazione sulla Performance anno 2022 – D.Lgs. 150/2009";

2. di corrispondere ai dipendenti con posizione organizzativa la retribuzione di risultato per l'anno 2022 nell'importo lordo di seguito indicato:

a. Rag. Ilaria Parenti	€.	2.450,00
b. Arch. Mauro Botta	€.	2.425,00

3. di dare atto che le succitate somme trovano giusta copertura come di seguito indicato:

Anno	Miss.	Progr.	Tit.	Macr.	cap.	Piano dei Conti	importo	impegno
2023	01	10	1	01	00.130	U. 1.01.01.01.004	€ 2.450,00	416/2022
2023	01	10	1	01	00.130	U. 1.01.01.01.004	€ 2.425,00	417/2022

4. di attestare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento;

5. di dare atto che il presente provvedimento, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, oltre agli impegni di cui sopra, non comporta ulteriori riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente;

6. di inviare il presente provvedimento al responsabile dell'Area Finanziaria per i successivi adempimenti;

7. di comunicare il presente atto al Presidente e agli interessati.

Solaro, 15.05.2023

IL DIRETTORE GENERALE
Dr. Mario R. Girelli

Documento informatico sottoscritto digitalmente ai sensi degli artt. 20 e successivi D.lgs. n. 82/2005. L'originale del documento è conservato presso l'archivio informatico dell'Ente. La firma è sostituita dall'indicazione del nome del Responsabile/Segretario ai sensi dell'art. 3 comma 2 D.lgs. n. 39/1993.