



**PARCO REGIONALE DELLE GROANE
ENTE DI DIRITTO PUBBLICO**

DIRETTORE GENERALE n. 44/2022

**OGGETTO: LIQUIDAZIONE FONDO EX ART. 67 CCNL 21.05.2018 PERSONALE
NON DIRIGENTE COMPARTO FUNZIONI LOCALI - ANNO 2021**

D E T E R M I N A Z I O N E

Assunta nel giorno 19 del mese di maggio dell'anno duemilaventidue.

IL DIRETTORE

RICHIAMATI:

- il proprio precedente provvedimento n. 118 in data 10.11.2021 di costituzione del fondo per le risorse decentrate ex art. 67 CCNL 21.05.2018 personale non dirigente comparto funzioni locali - anno 2021;
- il successivo provvedimento n. 133 del 22.12.2021 d'integrazione del fondo di cui all'art. 67 CCNL 21.05.2018 personale non dirigente comparto funzioni locali da destinarsi alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività relativo all'anno 2021;

DATO ATTO che:

- in sede di costituzione del citato fondo l'importo di cui all'art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21.05.2018 è stato stimato in € 8.000,00= e che lo stesso sarà oggetto di liquidazione con successivi e separati atti;
- con determinazione n. 112 del 21.10.2021 si quantificava in € 1.598,70= l'economia conseguente alla liquidazione al personale dipendente dei compensi per l'incentivazione della produttività e del miglioramento dei servizi dell'anno 2020;

VISTA la deliberazione n. 72 in data 22/10/2019, esecutiva ai sensi di legge, con la quale il Consiglio di Gestione di questo Ente provvedeva ad approvare il C.C.D.I. vigente del personale dipendente, autorizzando i componenti della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione dello stesso (sottoscrizione in data 12/11/2019);

ATTESO che occorre provvedere a dare esecuzione a tale accordo e liquidare l'importo relativo alla produttività dei dipendenti, come da criteri stabiliti nella contrattazione decentrata integrativa e successivi accordi sindacali, ed a seguito delle valutazioni delle performance delle rispettive aree di inquadramento;

PRESO ATTO delle valutazioni espresse da ogni singolo Responsabile di Area attraverso le schede nominative conservati agli atti;

RILEVATO che:

- che i differenziali tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 CCNL 21.05.2018 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali corrisposti ammontano ad € 1.474,48;

DETERMINAZIONE DIRETTORE GENERALE n. 44/2022

- le progressioni economiche consolidate erogate con gli emolumenti stipendiali mensili ammontano ad € 13.357,20;
- l'indennità di comparto di € 7.443,66= è stata riconosciuta mensilmente ai dipendenti;
- le indennità di reperibilità, turnazione e maggiorazione festiva per complessivi € 14.810,77= sono state già corrisposte nell'anno 2021 ai dipendenti aventi diritto, come stabilito in sede di contrattazione e con le modalità previste;
- i risparmi accertati a consuntivo derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL dell'1.4.1999 relativi all'anno 2021 saranno oggetto di liquidazione del fondo ex art. 67 CCNL 21.05.2018 personale non dirigente comparto funzioni locali – anno 2022;

CONSIDERATO inoltre che:

- l'art. 10 del CCDI del Parco delle Groane prevede l'istituto della *indennità di servizio esterno*, di cui all'art. 56. quinquies del CCNL 21/05/2018;
- a tale indennità ha diritto il personale della Polizia Locale *“che, in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza ed è commisurata alle giornate di effettivo svolgimento del servizio esterno. Tale indennità compensa interamente i rischi e disagi connessi all' espletamento dello stesso in ambienti esterni.”*;
- l'importo giornaliero da corrispondere ammonta ad € 1,00/persona;
- la spesa complessiva conseguente per l'anno 2021, dopo verifica ed esame delle presenze per ogni dipendente della Polizia Locale, ammonta ad € 1.067,00 da corrispondere agli aventi diritto;

CONSIDERATO infine che:

- l'art. 5 del CCDI del Parco delle Groane prevede l'istituto della *indennità di condizioni lavoro* riferita alle condizioni di lavoro che comportano rischio e/o disagio e/o maneggio valori;
- a tale indennità ha diritto l'operaio dell'Area Tecnica Sigg. Colombo Alessandro;
- l'importo giornaliero per rischio e/o disagio da corrispondere ammonta ad € 1,15/persona;
- la spesa complessiva conseguente per l'anno 2021 per il rischio e o/disagio, dopo verifica ed esame delle presenze degli operai, ammonta ad € 248,40;

DATO ATTO, pertanto, che il fondo anno 2021 destinato all'incentivazione del personale - al netto delle decurtazioni in precedenza enunciate ed incrementato dell'economia di € 1.598,70 relativa all'anno 2020 - è pari a € 13.103,43=;

CONSIDERATO che:

- ai sensi dell'art. 14 *“Erogazione Premi”* del *“Regolamento per la disciplina del ciclo delle performance e del sistema incentivante”*, approvato con deliberazione del Consiglio di Gestione n. 70 in data 22 ottobre 2019, esecutiva ai sensi di legge, *“per quanto riguarda il personale delle categorie B, C e D, non titolari di posizioni organizzative, si procede alla quantificazione dell'ammontare del premio da erogare con le seguenti modalità:*
 - *valutazione minima di 60/100;*
 - *frequenza lavorativa di almeno il 40% nell'anno di riferimento, senza tener conto delle fattispecie previste dal Decreto Legislativo n°150/2009;*
 - *rapporto tra premio massimo teorico e punteggio di valutazione conseguito”*;
- le economie generatesi dall'applicazione dalle modalità sopraindicate, confluiranno nel *“FONDO EX ART. 67 CCNL 21.05.2018 PERSONALE NON DIRIGENTE COMPARTO FUNZIONI LOCALI “* dell'anno successivo;

CONSIDERATO altresì che occorre procedere alla liquidazione dei premi incentivanti per il personale dipendente anno 2021, come da scheda di dettaglio allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale (Allegato “A”), per complessivi € 11.348,57=;

DATO ATTO che la determinazione dei singoli compensi viene effettuata sulla base delle valutazioni risultanti e del servizio prestato nell'arco dell'anno 2021 da ogni dipendente;

VISTE le schede di valutazione allegata in atti, come redatte da ogni Responsabile di Area, attestanti il grado di raggiungimento degli obiettivi raggiunti da ciascun dipendente;

PRESO ATTO che la somma complessiva di € 12.663,97= di cui al presente trova provvedimento giusta allocazione come di seguito specificata:

DETERMINAZIONE DIRETTORE GENERALE n. 44/2022

Anno	Miss.	Progr.	Tit.	Macr.	cap.	Piano dei Conti	importo	impegno
2022	01	10	1	01	00.130	U.1.01.01.01.004	€ 248,40	20/2021
2022	01	10	1	01	00.130	U.1.01.01.01.004	€ 1.067,00	390/2021
2022	01	10	1	01	00.130	U.1.01.01.01.004	€ 1.598,70	413/2020
2022	01	10	1	01	00.130	U.1.01.01.01.004	€ 9.749,87	456/2021

VISTO l'art. 67 commi 1, 2, 3 e 4 del C.C.N.L. 21.05.2018 aventi ad oggetto la costituzione del fondo relativo alle risorse decentrate;

VISTO il C.C.N.L. 21.05.2018 del comparto Funzioni Locali vigente, con particolare riferimento all'art. 68 del C.C.N.L. avente ad oggetto l'utilizzo del fondo risorse decentrate;

VISTO, per quanto di competenza il D.Lgs. 267/00;

DATO ATTO che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestarne la regolarità, la legittimità e la correttezza ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147-bis del D.Lgs. 267/2000 in materia di controllo della regolarità amministrativa e contabile;

VISTO il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione CdA n. 43 del 27.09.2005 e successivamente modificato con atto del Consiglio di Amministrazione n. 10 in data 31/01/2011;

VISTO, per quanto concerne, il Regolamento di Contabilità approvato con deliberazione AC n. 17 del 27.07.2004;

VISTA la deliberazione CP n. 15 del 21.12.2021 ad oggetto "Approvazione del Bilancio di Previsione Finanziario triennio 2022-2024 e della Nota di Aggiornamento al Documento Unico di Programmazione anni 2022-2024";

VISTO il Decreto Presidenziale n. 11 del 12.11.2021 "Conferimento di incarico di Direttore e Segretario al Dr. Mario Roberto Girelli";

D E T E R M I N A

1. Per tutti i motivi in narrativa enunciati che qui s'intendono interamente riportati, di procedere ad attribuire al personale dipendente, in attuazione all'accordo decentrato di cui in premessa e del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo vigente, i compensi per l'incentivazione della produttività e del miglioramento dei servizi anno 2021;

2. di dare atto che il fondo anno 2021 liquidabile per le finalità di cui al punto precedente ammonta, al netto delle decurtazioni in premessa enunciate, ad € 12.663,97=;

3. di liquidare al personale dipendente i compensi per l'incentivazione della produttività e del miglioramento dei servizi anno 2021 come da prospetto parte integrante e sostanziale della presente determinazione (Allegato A) per complessivi € 11.348,57=;

4. di dare atto che la suddetta somma trova copertura come di seguito indicato:

Anno	Miss.	Progr.	Tit.	Macr.	cap.	Piano dei Conti	importo	impegno
2022	01	10	1	01	00.130	U.1.01.01.01.004	€ 1.598,70	413/2020
2022	01	10	1	01	00.130	U.1.01.01.01.004	€ 9.749,87	456/2021

5. di corrispondere al personale della Polizia Locale l'indennità di servizio esterno di € 1,00/giorno per dipendente, di cui all'art. 10 del CCDI del Parco delle Groane, dando atto che la spesa complessiva per l'anno 2021 ammonta ad € 1.067,00= e trova copertura come di seguito indicato:

DETERMINAZIONE DIRETTORE GENERALE n. 44/2022

Anno	Miss.	Progr.	Tit.	Macr.	cap.	Piano dei Conti	importo	impegno
2022	01	10	1	01	00.130	U.1.01.01.01.004	€ 1.067,00	390/2021

6. di corrispondere all' operaio dell'Area Tecnica Sig. Colombo Alessandro l'indennità di rischio e/o disagio di € 1,15/giorno, di cui all'art. 5 del CCDI del Parco delle Groane, dando atto che la spesa complessiva per l'anno 2021 ammonta ad € 248,40= e trova copertura come di seguito indicato:

Anno	Miss.	Progr.	Tit.	Macr.	cap.	Piano dei Conti	importo	impegno
2022	01	10	1	01	00.130	U.1.01.01.01.004	€ 248,40	20/2021

7. di dare atto che:

- ai sensi dell'art. 14 "Erogazione Premi" del *"Regolamento per la disciplina del ciclo delle performance e del sistema incentivante"*, approvato con deliberazione del Consiglio di Gestione n. 70 in data 22 ottobre 2019, esecutiva ai sensi di legge, *"per quanto riguarda il personale delle categorie B, C e D, non titolari di posizioni organizzative, si procede alla quantificazione dell'ammontare del premio da erogare con le seguenti modalità:*
 - *valutazione minima di 60/100;*
 - *frequenza lavorativa di almeno il 40% nell'anno di riferimento, senza tener conto delle fattispecie previste dal Decreto Legislativo n°150/2009;*
 - *rapporto tra premio massimo teorico e punteggio di valutazione conseguito"*;
- le economie generatesi dall'applicazione dalle modalità sopraindicate, pari ad € 1.754,86, confluiranno nel "FONDO EX ART. 67 CCNL 21.05.2018 PERSONALE NON DIRIGENTE COMPARTO FUNZIONI LOCALI " dell'anno successivo;
- i risparmi accertati a consuntivo derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL dell'1.4.1999 relativi all'anno 2021 saranno oggetto di liquidazione del fondo ex art. 67 CCNL 21.05.2018 personale non dirigente comparto funzioni locali – anno 2022;

8. di attestare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento;

9. di dare atto che il presente provvedimento, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, oltre agli impegni di cui sopra, non comporta ulteriori riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente;

10. di inviare il presente provvedimento al responsabile dell'Area Finanziaria per i successivi adempimenti;

11. di inviare copia del presente provvedimento al Presidente Parco Groane, alle R.S.U. e alle Delegazioni Sindacali delegate.

Solaro, 19/05/2022

IL DIRETTORE GENERALE
Dr. Mario R. Girelli

Documento informatico sottoscritto digitalmente ai sensi degli artt. 20 e successivi D.lgs. n. 82/2005. L'originale del documento è conservato presso l'archivio informatico dell'Ente. La firma è sostituita dall'indicazione del nome del Responsabile/Segretario ai sensi dell'art. 3 comma 2 D.lgs. n. 39/1993.

Incentivo alla produzione - Anno 2021

1300

Fondo (in Euro)	€ 13.103,43	€ 10,08
	11504,73	1598,7

	Dipendente	Valutazione	Premio annuo	Merloni	Perequaz.	Premio
1	D'Elcio Vincenza	89	€ 897,08	0,00	0,00	897,08
2	Mariani Cristina	93	€ 937,40	301,11	140,61	796,79
3	Tescione Susanna	91	€ 917,24	301,11	137,59	779,65
4	Volpi Greta	87	€ 876,92	0,00	0,00	876,92
5	Colombo Alessandro	87	€ 876,92	0,00	0,00	876,92
6	Corbetta Elisabetta	90	€ 907,16	602,22	136,07	771,09
7	Camasca Claudio Attilio	90	€ 907,16	0,00	0,00	907,16
8	Figliuolo Fabio	89	€ 897,08	0,00	0,00	897,08
9	Bianco Luigi	89	€ 897,08	0,00	0,00	897,08
10	Borella Orietta	93	€ 937,40	0,00	0,00	937,40
11	Cardelli Sandro	90	€ 907,16	0,00	0,00	907,16
12	Pepe Gianluca	89	€ 897,08	0,00	0,00	897,08
13	Mattavelli Elisa	90	€ 907,16	0,00	0,00	907,16
		1167	€ 11.762,85	1204,44	414,27	11.348,57
Economia per anno 2022						1.754,86

Il Direttore
Dott. Mario R. Girelli

*